

АЛГОРИТМ ПРОХОЖДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

1. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указывается вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем Постановления Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», и одновременно работником предъявляется паспорт, военный билет (для мужчин).

2. Проверяется факт обращения ранее гражданина за помощью к врачу психиатру, психиатру – наркологу по электронному архиву учреждения. В случае наличия факта обращения гражданин направляется в кабинет участкового психиатра, психиатра – нарколога за выпиской из амбулаторной карты.

3. В случае отсутствия факта обращения выдается талон с указанием даты и времени освидетельствования комиссией специалистов учреждения.

4. Работодатель для заключения договора обращается в маркетинговый отдел. Гражданин, при отсутствии договора работодателя с данным медицинским учреждением в соответствии с информацией (дата и время) на талоне обращается к специалисту (кабинет психиатра) для получения наряда и оплаты, направления на комиссию специалистов.

5. Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации №3185-1 от 02.07.1992 г. "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".

6. Секретарь врачебной комиссии подготавливает и согласовывает с работодателем график проведения комиссии.

7. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию. В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения и при необходимости, согласно Приказа № 695 от 23.09.2002, проводить дополнительные исследования ЭЭГ (отделение функциональной диагностики либо отделение профилактических осмотров, патопсихологическое обследование, ХТИ, о чем работник ставится в известность. Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

8. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.

9. Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование. Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

10. График работы врачебной комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию согласовывается с ответственными лицами с учетом графиков работы сотрудников и расписании врачебной комиссии.